

# Årsrapport 2025



**De  
Frivilliges  
Hus Aalborg**



Hadsundvej 35 · 9000 Aalborg  
98 11 13 44 · [info@defrivilligeshus.dk](mailto:info@defrivilligeshus.dk)  
[defrivilligeshus.dk](http://defrivilligeshus.dk)

# Indhold

Fokus og ramme.....	2
Om De Frivilliges Hus.....	3
Ressourcer og organisering .....	3
Kerneopgaver i 2025 .....	3
Foreningsrådgivning.....	4
Frivilligformidling .....	4
Overblik, fællesskaber og selvhjælp .....	5
Netværk og sammenhængskraft .....	5
Projekter og indsatser .....	6
Sammen om Solsiden .....	6
Bro for Dig .....	7
Gruppebaserede indsatser .....	7
Socialkompas .....	8
Kommunikation.....	8
Ledelse, strategi og arbejdsmiljø.....	9
Bestyrelsens arbejde .....	10
Økonomi og værdiskabelse .....	10
Afrunding og blik mod 2026 .....	10

# Fokus og ramme

2025 har været præget af høj aktivitet, konsolidering af driften og en tydelig strategisk overgangsperiode for De Frivilliges Hus. Året markerer afslutningen på virksomhedsplanen 2024–25 og samtidig begyndelsen på en ny strategisk retning, som udfoldes i virksomhedsplanen for 2026–27 og i arbejdet frem mod en kommende 5-årig strategi.

2025 blev indrammet af tre centrale begivenheder, som på forskellig vis synliggør De Frivilliges Hus' rolle som samlende, koordinerende og relevant aktør i civilsamfundet:

- Nytårskuren i januar, hvor foreninger, kommune og civilsamfund mødtes til fælles afsæt for året – og hvor husets nye hjemmeside blev lanceret.
- Lanceringen af den nye hjemmeside, som styrker husets formidling, videndeling og rolle som fælles indgang til civilsamfundet sammen med Socialkompas og frivilligjob.dk
- Frivilligkonferencen i oktober, hvor De Frivilliges Hus for første gang var medarrangør af den store konference op til kommunal- og regionsvalget, og hvor civilsamfund og politikere mødtes til dialog om værdien af frivilligt socialt arbejde.

Arbejdet i 2025 har været kendetegnet ved et tæt samspil mellem driftsfinansierede kerneopgaver og fonds- og puljefinansierede indsatser og projekter.

Ensomhed, psykisk sårbarhed og udenforskab har fortsat været centrale pejlemærker for retningen på husets arbejde. Samtidig har der været et markant internt fokus på organisering, arbejdsmiljø, fælles retning og strategisk sammenhængskraft. Udadtil har partnerskaber, samarbejder og netværk været den vigtigste tilgang.

# Om De Frivilliges Hus

De Frivilliges Hus er en selvejende institution, der fungerer som frivilligcenter i Aalborg kommune. Organisationen ledes af en bredt sammensat frivillig bestyrelse, der ansætter en leder, der har ansvar for husets drift, udvikling og daglige ledelse.

Formålet med De Frivilliges Hus er at understøtte, udvikle og synliggøre det frivillige sociale arbejde i hele Aalborg-området. Ambitionen er, at alle mennesker i kommunen oplever, at de er en del af et fællesskab. Formålet realiseres gennem husets kerneopgaver samt løbende udvikling af nye indsatser, samarbejder og partnerskaber på tværs af civilsamfund, kommune og andre sektorer.

De Frivilliges Hus Aalborg er medlem af landsorganisationen Frivilligcentre og Selvhjælp Danmark (FriSe), der varetager frivilligcentrenes interesser nationalt og udvikler frivilligcenterarbejdet på tværs af alle landets kommuner.

## Ressourcer og organisering

I 2025 bestod sekretariatet af 7 fastansatte medarbejdere svarende til ca. 5,7 årsværk. Dertil kommer virksomhedspraktikanter og studiepraktikanter, som styrker husets sociale profil og bidrager med ny viden og metoder. Medarbejdergruppen dækker en bred faglighed inden for frivillighed, brobygning, projektledelse, kommunikation, procesfacilitering, partnerskaber, administration, strategi og ledelse.

Det daglige arbejde er organiseret omkring tydeligt definerede kerneopgaver samt indsats- og projektansvar. Denne organisering har bidraget til høj kapacitet og klar opgavefordeling i en periode med mange parallelle aktiviteter, indsatser og projekter, hvilket sikrer sammenhængskraft og tydelig fælles strategisk retning.

### Politisk ledelse

Bestyrelse

Leder

### Sekretariat

Souschef

Medarbejdere

### Kerneopgaver

Foreningsrådgivning

Overblik,  
fællesskaber og  
selvhjælp

Indsatser og  
projektudvikling

Frivilligformidling

Netværk og  
sammenhængskraft

## Kerneopgaver i 2025

De Frivilliges Hus arbejder med fem kerneopgaver, som tilsammen udgør fundamentet for realiseringen af husets formål:

- Foreningsrådgivning
- Frivilligformidling
- Overblik, fællesskaber og selvhjælp
- Netværk og sammenhængskraft
- Indsatser og projektudvikling

Kerneopgaverne foldes ud gennem rådgivning, individuelle samtaler, arrangementer, netværk, brobygningsaktiviteter og udviklingsprojekter. Samtidig er det her, indsatser og metoder forankres, når ekstern finansiering og udviklingsperioder afsluttes.

## Foreningsrådgivning

Foreningsrådgivningen har i 2025 haft fokus på differentieret og målrettet understøttelse af frivillige sociale foreninger og fællesskaber. Rådgivningen har blandt andet omfattet fundraising, organisering, vedtægter, bestyrelsesarbejde, kommunikation og udvikling af nye tilbud. Arbejdet er både efterspørgselsstyret og proaktivt, idet De Frivilliges Hus løbende tilbyder rådgivning og sparring, når der identificeres behov eller muligheder i civilsamfundet.

Ud over de individuelle og procesbaserede rådgivningsforløb har foreningsrådgivningen i 2025 i høj grad været udfoldet gennem gruppebaserede arrangementer, temaaftener og netværksmøder målrettet foreninger. Gennem disse aktiviteter har De Frivilliges Hus arbejdet med kapacitetsopbygning, videndeling og fælles læring på tværs af foreninger, blandt andet om samarbejder, frivilligrekruttering, rummelige fællesskaber og nye organiseringsformer.

Arrangementerne fungerer som et vigtigt supplement til den individuelle rådgivning og bidrager til at nå flere foreninger samtidigt, samt styrke sammenhængen og den fælles faglige forståelse i civilsamfundet.

### Foreningsrådgivning i tal

Mindst 50 dokumenterede foreningsrådgivnings- og konsulentforløb.

Omfatter blandt andet:

- Opstart og udvikling af nye foreninger og tilbud
- Vedtægter og generalforsamlinger (dirigentfunktion)
- Fundraising og økonomi
- Kommunikation, synlighed og rekruttering
- Bestyrelsesarbejde og samarbejder

Dertil kommer den understøttelse der sker på temaaftner, oplæg og andre arrangementer.



## Frivilligformidling

Frivilligformidling har i 2025 haft særligt fokus på inspiration, rekruttering og individuel matchning af borgere til frivilligt arbejde. Indsatsen har kombineret brede aktiviteter som oplæg, messer og inspirationsarrangementer med individuelle samtaler og målrettet brobygning for borgere med særlige behov.

I årets løb har De Frivilliges Hus oplevet en stigning i henvendelser fra borgere med udenlandsk baggrund, der ønsker at engagere sig i frivilligt arbejde. På den baggrund er der etableret et samarbejde med Sprogcentret med fokus på en mere kvalificeret formidling af frivillige muligheder i forhold til sprogniveau.

Derudover er der afprøvet nye målrettede inspirationsformater, herunder et Solsikke-inspirationsarrangement målrettet mennesker med usynlige handicap samt et tilsvarende arrangement i samarbejde med Aalborg Aktiv for mennesker på førtidspension.

### Frivilligformidling i tal

- 87 individuelle “bliv frivillig”-samtaler
- 27 oplæg, messer og inspirationsarrangementer
- 1.000 deltagere samlet cirka

## Overblik, fællesskaber og selvhjælp

I 2025 har De Frivilliges Hus spillet en central rolle i at skabe overblik over lokale fællesskaber og tilbud samt guide borgere videre til relevante indsatser i civilsamfundet. Arbejdet har taget udgangspunkt i borgernes konkrete livssituation og har ofte omfattet både afdækning af behov, afklaring af muligheder og aktiv brobygning til relevante fællesskaber.

Vejledningsforløbene har i mange tilfælde fungeret som et første skridt ind i fællesskaber for borgere, der står uden netværk eller oplever barrierer for deltagelse. Overblik- og vejledningsarbejdet har således været tæt forbundet med husets gruppebaserede indsatser, herunder selvhjælpsforløb og tematiske gruppeforløb, som giver borgere mulighed for at bearbejde ensomhed, psykisk sårbarhed og livskriser i fællesskab med andre.

Samtidig har arbejdet været kendetegnet ved et tæt samspil mellem personlig vejledning, indgående kendskab til foreninger og anvendelse af Socialkompas som redskab til systematisk overblik, matchning og henvisning. Socialkompas har gjort det muligt at synliggøre relevante tilbud og støtte vejledningen med et fælles, opdateret vidensgrundlag, som også anvendes af kommunale frontmedarbejdere. Se også afsnittet om Socialkompas.

Overblik, fællesskaber og selvhjælp fungerer dermed som et forbindende led mellem borgerhenvendelser, gruppebaserede indsatser og civilsamfundets mange tilbud og bidrager til, at flere borgere får adgang til fællesskaber, der matcher deres behov og ressourcer. Denne brobygning indgår samtidig i flere af projekterne, og brobygning som metode er en helt central del af arbejdet i De Frivilliges Hus.

### Vejledning og brobygning i tal

137 vejledningsforløb om tilbud og fællesskaber. Centrale temaer:

- Ensomhed
- Psykisk sårbarhed
- Sygdom og sorg
- Migration, sprog og integration

## Netværk og sammenhængskraft

### Nytårskur

Året blev indledt med Nytårskuren i januar 2025, hvor omkring 80 deltagere fra frivillige sociale foreninger, Aalborg Kommune og civilsamfundsorganisationer mødtes til en fælles eftermiddag i De Frivilliges Hus. Nytårskurens tema om inklusion af mennesker med handicap i frivillighed tog afsæt i både lokale erfaringer og europæisk viden om inddragelse af mennesker med handicap i frivilligt arbejde.



## Frivilligkonferencen

I efteråret var De Frivilliges Hus for første gang medarrangør af Frivilligkonferencen i samarbejde med Aalborg Frivilligråd og Aalborg Kommune. Temaet var værdien af frivilligt arbejde, og der var fokus på dialog og viden- deling mellem civilsamfund og lokalpolitikere. Flere end 200 deltog, heriblandt 150 frivillige og ansatte fra foreninger, 30 lokalpolitikere og kan- didater og 20 embedsfolk.

## Faste og nye netværk

De Frivilliges Hus faciliterer og understøttede 2 faglige netværk i 2025.

Ud over de faste netværk har De Frivilliges Hus i 2025 deltaget i en række øvrige netværk og samarbejdsfora, herunder Mandeværket (lokalt netværk for mande-organisationer og kommune), Netværk for chefgruppen i Børne- og Familieafdelingen og frivillige sociale organisationer, FriSes Frivil- ligcenterudvalg, følgegruppe i Fødevarerbanken, ledernetværk for nordjyske frivilligcenterledere samt en bestyrelsespost i Den Sociale Skadestues be- styrelse. Se også afsnittet om ledelse.

Netværksarbejdet udgør dermed en central del af De Frivilliges Hus' rolle som bindeled og koordinerende aktør mellem civilsamfund og kommune. Også i husets projekter og indsatser spiller netværk en vigtig rolle, se herun- der.

## Faglige netværk i tal

Netværket for **børn-, unge- og familieområdet** har i 2025 haft fokus på Socialkompasset, værtskab og rummelige fællesskaber samt samarbejde mellem foreninger og biblioteker.

- 19 frivillige sociale foreninger
- 3 kommunale afdelinger
- 3 netværksmøder

Netværket for **psykisk sårbarhed** har i 2025 haft fokus på præsentation af tilbud og aktiviteter, anvendelse af forandringsfortællinger som evalu- eringsform samt etablering af en arbejdsgruppe i forbindelse med Mental Sundhedsdag.

- 12 frivillige sociale foreninger
- 6 kommunale afdelinger samt Familieretshuset
- 4 netværksmøder

## Projekter og indsatser Sammen om Solsiden

Sammen om Solsiden er et tværgående partnerskab mellem civilsamfund og kommune, støttet af Social- og Boligstyrelsen i perioden 2024–2028. Projektledelsen er forankret i et samarbejde mellem De Frivilliges Hus og Center for Sundhedsfremme i Aalborg Kommune.

Formålet med projektet er at gøre vejen til fællesskaber lettere for menne- sker i udsatte positioner i Nørresundby gennem lokal forankring, samskabelse og brobygning mellem borgere, foreninger og kommune.



2025 har været et pilot- og afprøvningsår, hvor en række aktiviteter og samarbejdsformer er blevet testet. Erfaringerne fra pilotåret har bidraget til justering og kvalificering af indsatsen, som videreføres og udbygges i de kommende år. Derudover er et uddannelsesforløb for fællesskabsguiden blevet designet og klar til afholdes i 2026.

### Sammen om Solsiden i tal

- 5 netværksmøder
- 25 deltagere ca. pr. møde
- 53 unikke deltagere i aktiviteter
- 11 samarbejdsaftaler med lokale foreninger

## Bro for Dig

Bro for Dig er et projekt, der bygger bro mellem unge på STU og det lokale foreningsliv. Projektet gennemføres i samarbejde med STU-institutioner og frivillige organisationer og er støttet af Det Obelske Familiefond (2024–27).

I 2025 har der været fokus på udvikling af et inspirationskatalog, samt at videreudvikle eksisterende frivilligforløb og samtidig skabe nye muligheder for STU-dimitterede, så overgangen til voksenlivet understøttes gennem deltagelse i frivillige fællesskaber.

### Bro for Dig i tal

- 23 STU-elever i frivilligforløb i genbrugsbutik
- 5 elever som besøgsvenner
- 3 elever som hjælpetrænere
- 1 elev i køkkenfunktion

## Gruppebaserede indsatser

### Ramt – gruppeforløb for mænd

Ramt – gruppeforløb for mænd er en del af den landsdækkende indsats *Flere mænd i fællesskaber*, støttet af Den A.P. Møllerske Støttefond via FriSe. Indsatsen har fokus på at skabe trygge, gruppebaserede fællesskaber for mænd mellem 25 og 45 år, der oplever ensomhed eller livskriser, og som ellers kan have vanskeligt ved at finde vej til fællesskaber. Indsatsen videreudvikles i 2026–28.

### Selvhjælpsforløb mod ensomhed

I perioden 2023–2025 har De Frivilliges Hus deltaget i en landsdækkende afprøvning af selvhjælpsforløb mod ensomhed i samarbejde med FriSe og 20 andre frivilligcentre. Indsatsen har været støttet af en donation fra Det A.P. Møllerske Støttefond. Forløbene for voksne mellem 30 og 60 år har haft fokus på selvhjælp som metode til at mindske svær ensomhed og give deltagerne et første skridt mod mindre ensomhed og øget handlekraft. Ekstern evaluering viser bevægelse fra svær til moderat ensomhed.

### Vejen til hverdagslivet

Vejen til hverdagslivet er et forskningsbaseret gruppeforløb udviklet af Peer-Partnerskabet og gennemført i samarbejde med Aalborg Fremdrift. Forløbet henvender sig til mennesker, der oplever udfordringer i hverdagen som følge af psykisk sårbarhed eller psykisk lidelse. Forløbet strækker sig over 11 uger og ledes af frivillige peerstøtter med egne erfaringer med psykisk sårbarhed. Indsatsen var støttet af VELUX FONDEN og indgik i en national udrulning.

Indsatser i tal	Forløb	Deltagere	Frivillige
Ramt – gruppeforløb for mænd	1	5	2
Selvhjælpsforløb mod ensomhed	3	24	5
Vejen til hverdagslivet	2	17	4
I alt	6	46	11

## Socialkompas

Arbejdet med Socialkompas har i 2025 været præget af vækst, kvalitetssikring, forbedret brugeroplevelse og en stærkere forankring hos kommunale frontmedarbejdere. Antallet af visninger og besøgende er fortsat steget, og flere borgere har fundet vej til fællesskaber og støtte via platformen.

Udbredelsen af Socialkompas er blevet understøttet gennem Socialkompas LIVE – en række korte, temabaserede webinarer målrettet kommunale frontmedarbejdere. I 2025 blev der afholdt seks webinarer med over 600 deltagere, hvor foreninger præsenterede deres tilbud og gav indblik i deres arbejde.

Derudover har oplæg for medarbejdergrupper, et stormøde med ledere samt synlighed i det offentlige rum gennem messer og kampagner bidraget til en stærkere organisatorisk forankring af Socialkompas i Aalborg Kommune. Tilsammen har indsatserne styrket platformens rolle som et centralt brobygningsværktøj mellem borgere, kommune og civilsamfund.

## Socialkompas i tal

- 14.257 visninger
- 8.711 besøgende
- 51 nye tilbud oprettet
- 6 Socialkompas LIVE webinarer
- 600+ deltagere i webinarer

## Kommunikation

Lanceringen af De Frivilliges Hus' nye hjemmeside var en central milepæl i arbejdet med kommunikation og formidling – defrivilligeshus.dk. Formålet var at skabe en mere brugervenlig og tydelig indgang for borgere, fagpersoner og samarbejdspartnere. Et vigtigt greb har været at skabe sammenhæng mellem husets platforme – herunder frivilligjob.dk, Socialkompas og foreningernes egne sider – så brugerne guides direkte til de rette informationer. Dermed er mange irrelevante henvendelser fra borgere stoppet. Tallene viser derfor færre besøgende, men langt mere relevante henvendelser og øget deltagelse i husets egne arrangementer og selvhjælpsgrupper. Samtidig har hjemmesiden fået positiv feedback fra både borgere og samarbejdspartnere.

I 2025 lancerede De Frivilliges Hus desuden et opdateret logo, som understøtter hjemmesidens nye udtryk og styrker husets visuelle identitet.



Et andet centralt kommunikationstiltag var en fælles frivilligkampagne i samarbejde med Aalborg Kommune på både sociale medier og i bybusserne. Kampagnen formidlede budskabet om, at alle kan være frivillige og resultaterne har været meget tilfredsstillende. Materialet kan genbruges i de kommende år.

I flere af projekterne har De Frivilliges Hus opnået væsentlig læring om kommunikation til sårbare målgrupper. Indsatserne har krævet, at komplekse problematikker gøres konkrete og nærværende, og at kommunikationen tager udgangspunkt i målgruppernes perspektiver. Dette har resulteret i en markant stigning i deltagelse fra de ønskede målgrupper.

<b>Kommunikation i tal</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
<b>Hjemmeside</b> besøg	45 t	73 t	21t
Brugere	23 t	38 t	17t brugere (april-dec.)
<b>Facebook</b> opslag	155	131	127
Følgere	3.751	4.008	4.162
Rækkevidde	75,5 t	105 t	Ikke tilgængelig
Heraf ikke betalt	34 t	70 t	
Visninger			400 t
Heraf ikke betalt			222 t
<b>Nyhedsbreve</b>	15	11	10
Abonnenter	646	691	705
Åbningsrate	52,2	57,7	59,7
<b>Instagram</b> opslag	16	82	94
Følgere	71	162	212
Rækkevidde	5.812	23 t	9,6 t
Heraf ikke betalt	2.164 (okt.-dec.)	4 t	2 t
<b>LinkedIn</b> opslag	10	10	15
Visninger	3.732	13 t	10 t
Følgere	192 (juli-dec.)	306	432
<b>Reddit</b> opslag		3	6
Visninger		89 t	61 t

## Ledelse, strategi og arbejdsmiljø

2025 har været præget af et målrettet fokus på psykosocialt arbejdsmiljø, trivsel og fælles strategisk retning. De Frivilliges Hus deltog i et udviklingsforløb gennem FriSe med fokus på psykisk arbejdsmiljø i NGO'er, hvor både risiko- og beskyttende faktorer blev kortlagt. Der blev afholdt medarbejderdag om feedbackkultur, som efterfølgende er indarbejdet i det daglige samarbejde.

Leder og en medarbejder har desuden deltaget i et heldagskursus og en konference med fokus på tidspres i NGO'er. Værktøjer og perspektiver herfra er efterfølgende blevet delt i medarbejdergruppen, blandt andet med fokus på gode pauser og en styrket pausekultur i hverdagen.

Som led i strategiarbejdet blev der i juni 2025 afholdt en fælles strategidag for bestyrelse og medarbejdere med ekstern facilitator fra FriSe. Dette arbejde er efterfølgende fulgt op af bestyrelsen.

Ledelsesmæssigt har der været lagt vægt på udvikling af nye indsatser til fremtiden og etablering af nye samarbejder på tværs af den kommunale forvaltningsstruktur. Samtidig er der arbejdet proaktivt for at styrke husets position og værdi for både kommune og civilsamfund.

I forlængelse af de mange reformer – herunder ældreloven, arbejdsmarkedsreformen og barnets lov – har ledelsen arbejdet for at sikre civilsamfundets position i de lokale udmøntninger af reformerne. Dette har blandt andet medført en større bevilling til i samarbejde med Senior og Rehabilitering at udvikle frivillighed på kommunens plejehjem, som udmøntes i 2026.

Lederen af De Frivilliges Hus er valgt til FriSes bestyrelse, hvilket giver huset en direkte indgang til den nationale strategiudvikling, hvor frivilligcentre tænkes som en samlet infrastruktur i civilsamfundet.

## Bestyrelsens arbejde

Bestyrelsen har i 2025 afsluttet opfølgningen på vedtægtsændringerne fra 2024 med udpegning af et nyt bestyrelsesmedlem fra en patient- og pårørende forening. Kræftens Bekæmpelse har udpeget Lone Olsen, områdekonsulent i Nordjylland, som nyt medlem.

Bestyrelsen har deltaget aktivt i arbejdet med psykosocialt arbejdsmiljø og har både haft fokus på bestyrelsens egen trivsel samt på organisationens styrker og udviklingsområder. Der er afholdt seks bestyrelsesmøder med fokus på opfølgning på virksomhedsplan, budget, projekter og aktiviteter i øvrigt, ligesom der er gennemført LUS mellem forretningsudvalget og lederen i april måned.

Samtidig har bestyrelsen haft et stærkt fokus på udviklingen af den kommende 5-årige strategi, som færdiggøres i 2026. Som opfølgning på strategidagen med medarbejderne har bestyrelsen arbejdet videre med strategiudviklingen gennem en fokuseringsproces, der peger på et strategihus med vision, mission, strategiske pejlemærker og værdier.

## Økonomi og værdiskabelse

Årsregnskabet for 2025 viser en mindre reduktion af egenkapitalen på ca. 50.000 kr. Reduktionen skal ses i sammenhæng med overskud fra tidligere år samt forskydninger i bogføringen.

Den samlede omsætning i 2025 udgjorde ca. 4,3 mio. kr., hvilket er den højeste omsætning i husets historie. Den kommunale driftsbevilling har

fungeret som løftestang for den høje aktivitet og har muliggjort en samlet omsætning, der er mere end dobbelt så stor som den kommunale bevilling. Hver kommunale krone genererer aktiviteter for i alt 2,3 kroner.

Egenkapitalen udgør husets økonomiske robusthed og anvendes til at håndtere udsving og overgangsperioder i en organisation med fast medarbejderstab og stor projektaktivitet.

## Afrunding og blik mod 2026

Årsrapporten for 2025 viser et De Frivilliges Hus med et meget højt aktivitetsniveau gennem hele året. 2025 har været kendetegnet ved mange parallelle aktiviteter, hvor kerneopgaver, udvikling og samarbejde er gået hånd i hånd og har bidraget til at styrke civilsamfundets kapacitet og sammenhængskraft lokalt.

Samtidig har året haft karakter af et strategisk overgangsår. Erfaringerne fra 2025 peger tydeligt på De Frivilliges Hus' rolle som koordinerende aktør og fælles indgang til civilsamfundet, altså en nødvendig infrastruktur i en tid, hvor nationale reformer og politiske ambitioner i stigende grad forudsætter samarbejde mellem kommune og civilsamfund.

Med blikket rettet mod 2026 står De Frivilliges Hus ved begyndelsen af en ny strategisk periode. Implementeringen af den kommende 5-årige strategi vil sætte retning for, hvordan huset fortsat kan fungere som infrastruktur for frivilligt socialt arbejde og som en aktiv medskaber af fællesskaber, der når flere – særligt borgere i sårbare livssituationer. Erfaringerne fra 2025 udgør et stærkt afsæt for at videreudvikle og styrke velfærd og trivsel lokalt gennem samspillet mellem civilsamfund og Aalborg Kommune.